

INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 2023

1. Rémunération

Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes en % par catégories de postes équivalents et par tranches d'âge

40/40

2. Augmentations individuelles

Ecart d'augmentations individuelles. Comparatif des % d'augmentés pour chaque sexe

35/35

3. Congés maternité

% des salariées augmentées dans l'année de leur retour de congé maternité

0/15

Préserver l'évolution salariale des femmes à la suite de périodes de maternité

4. 10 Plus hautes rémunérations

Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations en nombre

5/10

Favoriser le recrutement des personnes du sexe sous-représenté au niveau des 10 plus hautes rémunérations

TOTAL

80/100